

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

La Cooperativa Sociale CDL riconosce l'uguaglianza di genere come un elemento imprescindibile di civiltà e di affermazione dei diritti universali dell'umanità oltre che un fattore strategico per l'aumento della creazione di valore e per lo sviluppo della cooperativa.

I/Le nostri/e dipendenti, soci/socie collaboratori/trici, fornitori e clienti sono "persone", "aziende" ed Enti a cui ci rivolgiamo in maniera differenziata secondo le loro aspettative, rispettando i principi della Parità di Genere.

CDL ritiene che la propria base sociale, i lavoratori e le lavoratrici debbano dotarsi di una mentalità innovativa per lo svolgimento delle attività che contraddistinguono l'organizzazione; che la formazione debba avvicinare le persone alle nostre attività attuando tutte le strategie pertinenti per raggiungere la Parità di Genere, che le istituzioni/clienti/fornitori/comunità debbano valorizzare e riconoscere sempre il contributo di tutti e tutte in ottica di parità e rispetto di genere e che la cooperativa debba promuovere diversità e inclusione per raggiungere i propri obiettivi strategici.

Per questo uno dei nostri obiettivi prioritari è quello di perseguire politiche, prassi e modalità che puntino ad una logica di Parità di Genere. Tutto questo promuovendo e attuando azioni a livello aziendale per l'uguaglianza tra Donne e Uomini.

In quest'ottica, CDL opera su questi 5 principi:

- **governance & leadership:** la cooperativa, attraverso il proprio Comitato PARI OPPORTUNITÀ si impegna a definire annualmente, principi, strategie, obiettivi e alloca adeguate risorse per la formazione, la consulenza e il supporto di attività sui temi della Parità di Genere.
- **responsabilità e pianificazione:** la cooperativa si impegna ad applicare buone prassi di conciliazione vita-lavoro per tutte le proprie persone, anche favorendo ove possibile lo smart working, e condividendo obiettivi e risultati raggiunti nelle azioni poste in essere. Il Comitato definisce un piano strategico che favorisca e sostenga lo sviluppo di buone prassi operative basate sui valori aziendali coerenti e allineati con i principi di Pari Opportunità.
- **gestione delle persone:** CDL si impegna a rispettare i principi di Parità di Genere nella selezione di lavoratrici e lavoratori. Mette a sistema un quadro di iniziative che valorizzano l'esperienza della genitorialità tutelando il genitore nel rapporto con la cooperativa prima, durante e dopo la maternità/paternità, orientando l'intera organizzazione verso servizi che favoriscono la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa. Pone obiettivi da

C.D.L. COOPERATIVA SOCIALE

Via Nogarole, 79 - 37047 San Bonifacio (VR)
Tel. 045 6180011 - www.coopcdl.net
Codice Fiscale e P. IVA 02550910232
C.C.I.A.A. VR 245537 - Albo Soc. Coop. A107427
info@coopcdl.net - coopcdl@legalmail.it



ISO 9001:2015
Inserimento lavorativo
Servizi pulizia civili e industriali
Manutenzione aree verdi
Assemblaggio componenti
elettromeccanici e oggettistica
Servizi cimiteriali

IAF:35
IAF:35
IAF:35
IAF:35
IAF:35
IAF:35

ISO 14001:2015
Servizi pulizia civili
Servizi cimiteriali
Servizi manutenzioni del verde
UNI/PdR 125:2022
Parità di Genere

IAF:35
IAF:35
IAF:35

monitorare nel tempo per quanto riguarda la Parità di Genere, con particolare riguardo alla copertura di ruoli apicali, alla mobilità interna e alla gestione delle fasi di successione delle diverse figure nell'impresa;

- **progettazione, sviluppo e rapporti di filiera:** la cooperativa si impegna a garantire un ecosistema dove tutti/e i/le soci/socie, dipendenti, collaboratori/collaboratrici interni/e ed esterni/e, fornitori, clienti e altri attori della comunità con cui entra in contatto operino nella gestione di servizi e sviluppo della comunità locale in una logica di scambio di esperienze in cui la parità di genere venga riconosciuta sempre più quale valore aggiunto. In tutto questo favorisce che tutti i/le responsabili dei servizi/processi considerino nel loro agire i diversi generi e che questi siano equamente rappresentati e valorizzati, in una logica di Parità di Genere;
- **comunicazione e trasparenza:** la cooperativa si impegna a svolgere attività di sensibilizzazione degli stakeholder interni ed esterni sui temi di Parità di Genere attraverso canali di comunicazione individuati. CDL si impegna a mantenere un ambiente di lavoro privo di molestie, discriminazioni e ritorsioni ed improntato sull'inclusività e alla valorizzazione e alla tutela delle diversità. CDL invita tutti coloro che dovessero venire a conoscenza di un reato commesso o di un comportamento contrario alla presente Politica di segnalarlo tramite il modello di segnalazione degli illeciti Whistleblowing.

In modo particolare CDL, a seguito di un'approfondita analisi delle normative in vigore e dei documenti di indirizzo delle più importanti istituzioni nazionali e internazionali, ha definito i seguenti temi come assi portanti del piano strategico per ciascuno dei quali il Comitato Pari Opportunità identifica specifici KPI prevedendone un monitoraggio periodico:

1. Cultura e Strategia
2. Governance
3. Processi HR
4. Opportunità di crescita ed inclusione delle persone in azienda, finalizzata alla parità di genere
5. Equità remunerativa per genere
6. Tutela della genitorialità e conciliazione vita lavoro.

Tutto quanto sopra riportato sarà oggetto di analisi svolta dal Comitato Pari Opportunità all'interno del Riesame della Direzione.

Monitoraggio e attuazione della politica

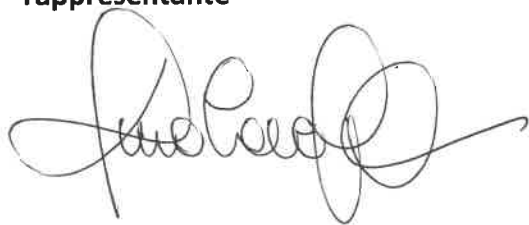
La Politica generale sulla parità di genere, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

Diffusione della politica

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

Approvata dal Consiglio di Amministrazione del 10/09/26

**Coordinatore Comitato Guida
rappresentante**



Presidente/Legale

