



IDENTITÀ

VISIONE | MISSIONE | VALORI

VISIONE

Promuovere la creazione di una comunità nel territorio, basata su un nuovo modello di economia sociale.

MISSIONE

Siamo un'impresa sociale che accompagna le persone, attraverso il lavoro, verso la realizzazione dei propri progetti di vita.

Poniamo attenzione alla formazione per far crescere le competenze e dare alle persone la possibilità di acquisire autonomia e aprirsi a nuove opportunità.

Ci poniamo come soggetto di valore lavorando alla pari con gli altri soggetti (attori) del territorio con cui collaboriamo per costruire rete sociale, economica e di promozione culturale.

VALORI

Rispetto e Pluralità

Consideriamo valore la persona in quanto tale, con la sua storia e la sua unicità. Per noi è importante l'intero percorso fatto insieme. Ascoltiamo e valorizziamo le diversità perchè diventino un punto di partenza per contaminarci e crescere come persone e come professionisti.

Collaborazione

Abbiamo cura dell'impatto che il nostro lavoro ha sulle altre persone e sugli altri ambiti. Sappiamo di essere dimensione cooperativa. Ci sentiamo protagonisti del nostro lavoro e della nostra missione. Conosciamo il territorio per costruire percorsi di valore per il nostro contesto.

Ambiente

Poniamo attenzione alle scelte che facciamo quotidianamente riguardo i comportamenti e la collaborazione con il territorio. Ci informiamo per acquisire conoscenze e fare scelte consapevoli all'interno e all'esterno.

C.D.L. COOPERATIVA SOCIALE

Via Nogarole, 79 - 37047 San Bonifacio (VR)
Tel. 045 6180011 - Fax 045 6180037
Codice Fiscale e P. IVA 02550910232
C.C.I.A.A. VR 245537 - N° Albo Soc. Coop. A107427
info@coopcdl.net - coopcdl@legalmail.it - www.coopcdl.net



ISO 14001:2015

Servizi pulizia civili	IAF:35
Servizi cimiteriali	IAF:39
Servizi manutenzione del verde	IAF:35

ISO 9001:2015

Inserimento lavorativo	IAF:38
Servizi pulizia civili e industriali	IAF:35
Manutenzione aree verdi	IAF:35
Assemblaggio componenti elettromeccanici e oggettistica	IAF:35
Servizi cimiteriali	IAF:39

Ben-essere

Lavoriamo perchè le persone stiano bene e perchè venga migliorata la qualità di vita. Ascoltiamo e dialoghiamo per sviluppare nuove consapevolezze per creare un ambiente di lavoro accogliente e positivo e perchè il lavoro venga considerato come momento di realizzazione. Siamo promotori dello sviluppo delle competenze e dei comportamenti per essere in grado di affrontare le criticità che la quotidianità presenta.

Innovazione e miglioramento continuo (con dimensione economica)

Ci guardiamo e analizziamo per essere di valore oggi e nel futuro. Ricerchiamo sempre nuove idee che siano realizzabili e di impatto e che abbiano un senso per il futuro del nostro territorio. Ci chiediamo il perchè di ciò che facciamo e abbiamo il coraggio di fare le cose in modo diverso.

VALORI E COMPORTAMENTI

Rispetto e Pluralità - Comportamenti attesi: porsi nella situazione che quello che mi arriva dall'altro esiste (tolleranza); tener presente che la storia e il vissuto dell'altro è diverso dal mio; sono interessato a capire il punto di vista dell'altro; avere fiducia verso l'altro - riconoscere eventuali pregiudizi; leggere l'intero percorso e non fermarsi solo all'ultima cosa successa o alla più grave/più positiva

Collaborazione - Comportamenti attesi: comunicare reciprocamente per conoscere il lavoro degli altri – informarmi; conoscere funzionigramma e organigramma - conoscere piano strategico - obiettivi azienda; condividere obiettivi comuni e chiarire in che modo le mie competenze e quelle degli altri contribuiscono al raggiungimento; ho chiari gli obiettivi, sono responsabile del mio lavoro e del mio contributo per raggiungere obiettivi; siamo proattivi nella conoscenza del territorio (progettare delle azioni); comunichiamo internamente alcuni aspetti che si verificano durante la giornata

Ambiente - Comportamenti attesi: sono attento e sono promotore dell'utilizzo corretto delle risorse aziendali (luce, riscaldamento, acqua, carta, rifiuti, ect) - prima di stampare capisco se è necessario; curo i mezzi che utilizzo per lavoro in modo che durino nel tempo; faccio proposte che vanno nella direzione di ottimizzare le risorse aziendali; ho rispetto del lavoro degli altri (es la mia postazione di lavoro è pulita perchè un'altra persona se ne occupa); utilizzo gli strumenti di lavoro con cura; programmo al meglio i lavori per ottimizzare i km con i mezzi

Idee: acquisire competenze per progettare; fare analisi sul nostro impatto nell'ambiente e progettare azioni per ridurre l'impatto; fare azioni individuali e azioni di cooperativa

Ben-essere - Comportamenti attesi: favorisco un clima positivo e Utilizzo una comunicazione positiva che mette in circolo energia; non faccio eco a lamentele o valutazioni sulle persone; sono coerente tra ciò che dico e faccio (lealtà); mi pongo in un atteggiamento di ascolto

Proposte: analisi nostri stipendi vs soglia di povertà; costruire un welfare aziendale; darci delle regole e rispettarle - gestione con equità non uguaglianza (ci sono settori diversi con esigenze diverse); fare un piano formativo e attuarlo

Innovazione e miglioramento continuo - Comportamenti attesi: creo lo spazio per fare delle proposte o risolvere problemi portando già ipotesi di soluzione; faccio proposte di miglioramento in modo proattivo sul mio lavoro e sull'organizzazione in generale Sono responsabile del miglioramento e dell'autonomia del mio lavoro; quando mi prendo in carico una responsabilità condivido cosa non so fare o le mie difficoltà e mi muovo per colmare la competenza o propongo già o nel tempo delle soluzioni; leggo le situazioni lavorative in modo concreto e strutturato

San Bonifacio, 17.03.25