

INFORMATIVA SULLA PARITÀ DI GENERE UNI/PdR 125:2022

La Cooperativa si impegna a promuovere l'inclusione e a valorizzare le diversità e per realizzarlo ha avviato un percorso di **Certificazione sulla Parità di Genere** mirato al consolidamento di una cultura delle pari opportunità e al mantenimento e allo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso delle diversità di genere, privo di ogni forma di discriminazione e orientato alla vera valorizzazione della persona, della sua unicità e della sua professionalità.

La parità di genere è una tematica di forte attualità in ambito nazionale e internazionale che ha portato all'introduzione, con la legge n. 162/2021, della "Certificazione per la parità di genere" finalizzata ad attestare le politiche e le concrete azioni realizzate dai datori di lavoro per ridurre il divario di genere nel mercato del lavoro e rafforzare le misure di prevenzione di ogni forma di molestia e abuso fisico, verbale, psicologico e digitale sui luoghi di lavoro.

Il 16 marzo 2022 è entrata in vigore la **Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022** contenente le linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici indicatori inerenti alle Politiche di parità di genere. Le aree più interessate sono, ad esempio, le opportunità di crescita in azienda, le politiche per la gestione della genitorialità, della conciliazione dei tempi vita-lavoro e di gestione dei processi aziendali.

C.D.L., anche ispirata dalla propria Vision e Mission, ha deciso di iniziare il percorso di Certificazione per la Parità di Genere per rinforzare quanto già realizzato nella creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, promuovere una effettiva cultura tra tutti i propri lavoratori e soci e tutte le proprie lavoratrici e socie, migliorare anche in termini di efficienza e competitività.

A questo scopo il Consiglio di Amministrazione ha nominato un **Comitato Guida** con l'incarico di mettere in atto tutte le attività necessarie per l'efficace adozione e applicazione della Politica per la Parità di Genere. Tra i suoi compiti vi è la redazione del **Piano Strategico** che definisce per ogni tema obiettivi semplici, misurabili, raggiungibili, realistici, pianificati e assegnati come responsabilità di attuazione.

La **Politica per la Parità di Genere** è definita dalla Direzione in coordinamento con il Comitato Guida e descrive l'impegno di CDL su tale tema, le strategie implementate e gli obiettivi perseguiti. Al fine di condividerne con tutte le parti interessate i contenuti, il documento è oggetto di comunicazione ai diversi livelli organizzativi, è affisso nelle sedi operative e pubblicato sul sito della Cooperativa www.coopcdl.net.

C.D.L. COOPERATIVA SOCIALE

Via Nogarole, 79 - 37047 San Bonifacio (VR)
Tel. 045 6180011 - Fax 045 6180037
Codice Fiscale e P. IVA 02550910232
C.C.I.A.A. VR 245537 - N° Albo Soc. Coop. A107427
info@coopcdl.net - coopcdl@legalmail.it - www.coopcdl.net

Member of CISQ Federation



ISO 14001:2015

Servizi pulizia civili IAF:35
Servizi cimiteriali IAF:39

ISO 9001:2015

Inserimento lavorativo IAF:38
Servizi pulizia civili e industriali IAF:35
Manutenzione aree verdi IAF:35
Assemblaggio componenti IAF:35
elettromeccanici e oggettistica IAF:35
Servizi cimiteriali IAF:39

La Cooperativa, inoltre, ha definito un **budget annuale** per il perseguimento, il raggiungimento e il mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti nel documento della Politica.

C.D.L. ribadisce con forza il **principio di “tolleranza zero”** rispetto ad ogni forma di molestia e abuso fisico, verbale, psicologico digitale e, nel rispetto della normativa e di quanto definito nel Piano strategico, si impegna ad attivare programmi di prevenzione della violenza e delle molestie che valutano i pericoli, i rischi, le misure da attuare e gli obiettivi da perseguire.

Sarà realizzato un monitoraggio periodico della percezione da parte del personale, per ottenere informazioni oggettive e misurabili che consentano di definire azioni correttive di miglioramento.

Inoltre, sarà attivata una specifica modalità, resa nota a tutto il personale, per effettuare:

- a) **comunicazioni sulle proprie opinioni/suggerimenti** per creare un ambiente aperto al confronto e al dialogo nell’ambito della parità di genere;
- b) **segnalazioni di eventuali situazioni di disparità**, di ogni forma di **violenza e/o discriminazione** subita personalmente o di cui si è stati testimoni.

La norma UNI/PdR 125:2022 indica la **formazione** delle risorse umane come necessaria per implementare una cultura aziendale inclusiva e non discriminatoria, orientata alla valorizzazione delle risorse.

In C.D.L. sarà coinvolto tutto il personale ed il Piano strategico definirà la pianificazione temporale dei percorsi formativi sui temi correlati alla parità di genere, in orari compatibili con la vita familiare e personale di ognuno, inclusi lavoratrici e lavoratori part-time e con contratti di lavoro flessibile.

Per l’ottenimento ed il mantenimento della certificazione sulla parità di genere la Cooperativa sarà sottoposta a audit annuali da parte di un Ente terzo che, verificato il rispetto della normativa di riferimento, dovrà valutare l’adeguatezza e il miglioramento del sistema di gestione adottato in tema di parità di genere.

Auspichiamo che l’impegno della Cooperativa possa essere recepito e apprezzato da tutto il personale a cui chiediamo il rispetto delle prassi e politiche in tema di parità di genere oltre alla collaborazione in questo processo di miglioramento della nostra cultura aziendale.

San Bonifacio, 23/10/2025


La Direzione