Cidielle
IMPRESA SOCIALE

INSERIMENTO LAVORATIVO

LA NOSTRA MISSION: INSERIMENTI LAVORATIVI

La nostra mission d'impresa è quella di **riuscire a riabilitare, attraverso l'attività lavorativa, soggetti svantaggiati** (ad esempio: invalidi fisici, psichici e sensoriali, tossicodipendenti, alcolisti, le persone detenute o ammesse alle misure alternative alla detenzione) **o che si trovano in uno stato di difficoltà socio-economica ("deboli").**

35% Personale Svantaggiato

La normativa impone il 30% di personale svantaggiato inserito, ma la politica di C.D.L. è sempre stata quella di cercare di dare l'opportunità a più persone possibile.

Certificati ISO 9001

La qualità del nostro servizio è certificata ISO 9001:2015 dall'Ente di Certificazione RINA SpA.

Convenzioni art. 14

Grazie all'esternalizzazione di alcuni servizi, le aziende hanno la possibilità di assolvere parzialmente agli obblighi occupazionali previsti dalla L.68/99 attraverso la sottoscrizione di convenzioni ai sensi dell'art.14.

C.D.L. COOPERATIVA SOCIALE

Il servizio di inserimento lavorativo prevede l'elaborazione di un **"progetto personalizzato"**, all'interno del quale si esplicitano gli **obiettivi concretamente realizzabili** da parte del soggetto da inserire e si verifica la compatibilità tra quest'ultimo e processi produttivi propri della mansione, **al fine di mettere in atto percorsi che valorizzino il più possibile la persona coinvolta.**

Via Nogarole, 79 - San Bonifacio (VR) - 045 6180011 - marketing@coopcdl.net - www.coopcdl.net

Cidielle
IMPRESA SOCIALE

CONVENZIONE
ART. 14

OBBLIGHI DI ASSUNZIONE CONVENZIONI IN ART. 14

Grazie all'esternalizzazione di alcuni servizi, le aziende hanno la possibilità di **assolvere parzialmente agli obblighi occupazionali previsti dalla L.68/99 attraverso la sottoscrizione di convenzioni ai sensi dell'art.14 del D.Lgs. 276/03**

Caratteristiche commessa

La commessa di lavoro permette di assumere persone con disabilità o con particolari difficoltà di inserimento, pertanto **dovrà garantire, oltre ai costi del servizio, il servizio di tutoraggio della persona**.

Portale Veneto Lavoro

Il convenzionamento sarà attivato dall'azienda tramite **il portale cliclavoroveneto.it di Veneto Lavoro** e sottoscritto da entrambe le parti.

Quota d'obbligo coperta

Le percentuali di copertura sono le seguenti:

- **Dipendenti tra 15 e 35:** 1 unità (solo su motivata richiesta);
- **Dipendenti da 36 a 50:** 1 unità
- **Dipendenti oltre i 50:** 20% della quota d'obbligo.

C.D.L. COOPERATIVA SOCIALE

Il convenzionamento in art. 14 è possibile nei seguenti settori:

- ASSEMBLAGGIO ELETTROMECCANICO E/O CONTO TERZI
- SERVIZI DI PULIZIA
- SERVIZI DI CURA DEL VERDE E DELLE AREE ESTERNE
- ALTRI SERVIZI PERSONALIZZABILI

Via Nogarole, 79 - San Bonifacio (VR) - 045 6180011 - marketing@coopcdl.net - www.coopcdl.net